

## Was versteht man unter Mediation?

- Die Mediation ist ein strukturiertes Verfahren zur Lösung von Konflikten, geleitet von einem MediatorIn/enteam, dessen/deren Aufgabe es ist ausgleichend zu wirken ohne die Einzelinteressen zu vernachlässigen.
- Das Mediationsverfahren bietet den Konfliktparteien die Möglichkeit gemeinsam tragfähige Lösungen zu entwickeln.
- Im Mittelpunkt stehen die KlientInnen, mit ihren (zwar verschütteten, aber grundsätzlich vorhandenen) Fähigkeiten, tragbare Lösungen finden zu können. Diese verschütteten Fähigkeiten zu erkennen und zu fördern ist die Aufgabe des/der Mediator/s/in.

## Wie läuft Mediation ab?

- Sie nehmen mit mir Kontakt [www.konsensart.at](http://www.konsensart.at) auf
- Wir vereinbaren ein erstes gemeinsames **Informationsgespräch** (1/2 h kostenlos)
- Wir einigen uns mittels **Mediationsvertrages** auf das Verfahren
- **Schrittweise** werden Konfliktthemen, Positionen und Hintergründe geklärt, Optionen entwickelt und gemeinsam Lösungen erarbeitet.
- Diese (Zwischen)**Ergebnisse** werden festgehalten
- Wenn notwendig oder gewünscht können diese Ergebnisse auch (von mir oder Ihrem persönlichen juristischen BeraterIn/Anwalt/ Anwältin) noch in **eine juristische Form** gebracht werden.
- **Dauer** des Mediationsverfahrens: je nach Umfang der Konfliktthemen erfahrungsgemäß 3 bis 5 Sitzungen von jeweils 2 Stunden
- Die **Kosten** sind gestaffelt, je nach wirtschaftlicher Leistungsfähigkeit und Umfang der Themen und werden vor dem Beginn der Mediation vertraglich vereinbart. In Fällen der Familienmediation kann auch bei Vorliegen bestimmter Voraussetzungen eine Förderung beantragt werden. <http://www.bmfj.gv.at/familie/trennung-scheidung/mediation.html>

## Was macht Mediation so interessant?

- Sie finden **IHRE** Lösungen, nicht ein Dritter entscheidet.
- Sie bestimmen selbst den Zeitrahmen, die Themen und die ins Verfahren eingebundenen Personen.
- Die Kosten sind überschaubar und meist günstiger als in einem Gerichts/Anwaltsverfahren.
- Die so erarbeiteten Lösungen sind vertrauensbildend, umfassend (mehrere Themen können in einem Verfahren bearbeitet werden), haltbarer und zukunftsorientiert